

Povinnosti zamestnávateľa pri ochrane zdravia pri práci (§ 30, 37, 38, 42 a 57 novely zákona 355/2007 Z.z. platného od 1.8.2014)

V súvislosti s novelou zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov **platnou od 1.8.2014 upozorňujeme na niektoré nové povinnosti** pri ochrane zdravia pri práci **pre všetkých zamestnávateľov voči svojim zamestnancom** uvedené v § 30, 37, 38, 42 a 57 citovaného zákona.!!!

Najvýznamnejšou zmenou je povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť pre svojich zamestnancov zdravotný dohľad.

Zdravotný dohľad zahŕňa celú činnosť pracovnej zdravotnej služby (ďalej len „PZS“) a to dohľad nad pracovnými podmienkami a posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane výkonu cielených lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci.

Zabezpečenie zdravotného dohľadu, resp. pracovnej zdravotnej služby neznamena iba zabezpečenie lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci. Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sa povinne vykonávajú tam, kde to ustanovuje § 30e zákona č. 355/2007 Z. z., alebo osobitné predpisy, teda nie celoplošne u všetkých zamestnancov.

NOVÉ POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA PRI OCHRANE ZDRAVIA PRI PRÁCI (§ 30, 37, 38, 42, 57) :

- zabezpečiť pre svojich zamestnancov zdravotný dohľad,
- zabezpečiť hodnotenie zdravotného rizika raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík,
- viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov podľa kategórií prác z hľadiska zdravotných rizík (týka sa kategórie 1, 2, 3 a 4),
- viesť záznamy, ktoré obsahujú údaje o meraní, týkajúce sa konkrétnych zamestnancov (nadväzuje na povinnosť zamestnávateľa kvalitatívne a kvantitatívne zisťovať zdraviu škodlivé faktory pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti, alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú),
- ak výsledky hodnotenia zdravotného rizika preukážu záťaž zamestnancov teplom alebo chladom, vypracovať prevádzkový poriadok a predložiť ho na schválenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva,
- ak výsledky posúdenia preukážu zvýšenú fyzickú záťaž zamestnancov, vypracovať prevádzkový poriadok a predložiť ho na schválenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva,
- poskytnúť povinné alebo odporúčané očkovanie zamestnancom, ktorí sú alebo môžu byť pri práci exponovaní biologickým faktorom, proti ktorým nie sú imúnni, ak je k dispozícii účinná očkovač látka (zamestnávateľ uhradza náklady, ktoré vznikli v súvislosti s povinným očkovaním),
- po zániku živnosti alebo zániku spoločnosti odovzdať dokumentáciu týkajúcu sa ochrany zdravia zamestnancov príslušnému regionálnemu úradu verejného zdravotníctva (napr. záznamy o meraní zdraviu škodlivých faktorov v pracovnom prostredí, posudky o riziku, kategorizáciu prác vykonávanú zamestnancomi z hľadiska zdravotných rizík, lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu a pod.).

Neplnenie povinností uložených zákonom č. 355/2007 Z. z. na úseku ochrany zdravia pri práci je správnym deliktom na úseku verejného zdravotníctva a príslušný orgán verejného zdravotníctva uloží pokutu fyzickej osobe - podnikateľovi alebo právnickej osobe vo výške 150 € až 20 tis. € alebo vo výške 2 tis. € až 50 tis. €. Orgán verejného zdravotníctva pri určení výšky pokuty prihliada na závažnosť, čas trvania a následky protiprávneho konania; pri opakovanom porušení môže pokutu zvýšiť na dvojnásobok.

Povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zdravotný dohľad pre všetkých zamestnancov je upravená **diferencovane podľa miery zdravotného rizika vyplývajúceho z pracovných podmienok.**

Zoznam fyzických osôb – podnikateľov a právnických osôb, ktorí majú oprávnenie na vykonávanie činnosti PZS pre zamestnancov vykonávajúcich práce zaradené **do kategórie 1., 2., 3. a 4. – rizikové práce**

a

Zoznam fyzických osôb – podnikateľov a právnických osôb, ktorí vykonávajú samostatne dodávateľským spôsobom niektoré činnosti PZS (dohľad nad pracovnými podmienkami) pre zamestnancov vykonávajúcim práce zaradené **do kategórie 1. a 2.**

je uverejnený na stránke Úradu verejného zdravotníctva SR.

... viac informácií na :

Pracovná zdravotná služba - [TU](#)

Otázky týkajúce sa novely zákona 355/2007 Z.z. - [TU](#)

Preventívne pracovné lekárstvo – informácie o novele zákona 355/2007 Z.z. - [TU](#)